

*
Số 671- BC/ĐU

BÁO CÁO

**Tổng kết 20 năm thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TW, ngày 08/01/2002
của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với
công tác cựu chiến binh Việt Nam trong giai đoạn cách mạng mới**

Thực hiện Công văn số 2661-CV/ĐUK, ngày 25/9/2024 của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương (Đảng ủy Khối) về việc báo cáo tổng kết 20 năm thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TW, ngày 08/01/2002 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác cựu chiến binh Việt Nam trong giai đoạn cách mạng mới (viết tắt là Nghị quyết số 09-NQ/TW); Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (Tập đoàn) báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Ngày 07/12/2009, Đảng ủy và Tổng Giám đốc Tập đoàn đã có tờ trình số 3736/TTr - DKVN, đề nghị Ban Chấp hành Trung ương Hội Cựu chiến binh Việt Nam thành lập Hội Cựu chiến binh Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam. Ngày 15/12/2009, căn cứ vào đề nghị của Tập đoàn, Trung ương Hội Cựu chiến binh Việt Nam đã ban hành Quyết định thành lập Hội Cựu chiến binh Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (Hội CCB Tập đoàn), là tổ chức Hội cấp trên cơ sở trực thuộc Trung ương Hội CCB Việt Nam và chỉ định Ban chấp hành lâm thời gồm 11 đồng chí (sau đó bổ sung 09 đồng chí). Hội đã tiếp nhận 03 tổ chức (gồm Hội CCB XNLD Vietsovpetro - VSP; Hội CCB Tổng công ty Khí Việt Nam (PVGAS) và Hội CCB Công ty TNHH MTV Dịch vụ Cơ khí Hàng hải trực thuộc Hội CCB Tổng công ty Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam (PTSC)) từ Hội CCB tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu.

Từ ngày thành lập đến nay, dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy Tập đoàn, Trung ương Hội CCB Việt Nam, sự giúp đỡ của chính quyền và sự phối hợp của các đơn vị, đoàn thể trong Tập đoàn; Hội CCB Tập đoàn đã đạt kết quả khá toàn diện trong lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị và xây dựng Hội. Hiện, Hội CCB Tập đoàn có 23 cơ sở trực thuộc (trong đó có 02 tổ chức Hội tương đương cấp trên cơ sở là VSP và PTSC) với số lượng Hội viên là 1.250 đồng chí; Ban chấp hành Hội có 21 đồng chí, Ban Thường vụ có 7 đồng chí, Thường trực có 4 đồng chí. Hội CCB Tập đoàn ngày càng đi vào hoạt động nề nếp, phát triển vững chắc; tổ chức cơ sở Hội được củng cố, phát triển về chất lượng, đạt nhiều kết quả quan trọng, đóng góp xứng đáng vào quá trình xây dựng, phát triển Tập đoàn và góp phần bảo vệ chủ quyền biển đảo Tổ quốc trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

Trong quá trình hoạt động, Hội CCB Tập đoàn gặp khó khăn về tổ chức và hoạt động, chủ yếu là số lượng hội viên giảm dần do nghỉ hưu theo chế độ. Mặt khác, với đặc thù các doanh nghiệp thuộc Tập đoàn hiện đã ổn định về mô hình tổ chức, việc tuyển dụng nhân sự mới nói chung và nhất là quân nhân xuất ngũ nói riêng tại các đơn vị rất hạn chế, dẫn đến số lượng hội viên giảm dần qua từng năm.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

1.1. Quán triệt, triển khai các văn bản của cấp trên về công tác hội CCB

Đảng ủy Tập đoàn và các cấp ủy trực thuộc đã xây dựng và triển khai thực hiện các chương trình, kế hoạch thực hiện Nghị quyết của Đảng các cấp trong đó lồng ghép nội dung thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TW lãnh đạo xây dựng tổ chức Hội, tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, công tác phát triển Đảng trong cán bộ, hội viên, tạo điều kiện để hội viên phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật trong lao động và cống hiến góp phần tích cực vào sự phát triển của Tập đoàn và các đơn vị thành viên.

Hằng năm, xây dựng và triển khai chương trình công tác trong đó xác định rõ nhiệm vụ, giải pháp về công tác Hội; triển khai tới các cấp ủy, chính quyền và đoàn thể trong toàn Tập đoàn. Chỉ đạo lồng ghép, đưa các nội dung công tác CCB vào việc xây dựng và tổ chức thực hiện các nghị quyết, chương trình, kế hoạch thực hiện các nhiệm vụ cụ thể, phù hợp với từng cơ quan, đơn vị.

Ban thường vụ/cấp ủy các cấp trong Tập đoàn định kỳ làm việc với ban thường vụ/ban chấp hành Hội CCB cùng cấp để nắm bắt và kịp thời lãnh đạo công tác Hội, ban hành các kết luận cuộc làm việc của cấp ủy; chỉ đạo các cấp ủy, lãnh đạo đơn vị trong Tập đoàn về công tác CCB. Trên cơ sở đó, Hội CCB Tập đoàn xây dựng các kế hoạch, hướng dẫn chỉ đạo các Hội trực thuộc làm tốt công tác tham mưu cho cấp ủy, phối hợp với chính quyền triển khai thực hiện có hiệu quả các chương trình, kế hoạch; cụ thể hoá các nội dung theo từng giai đoạn, từng năm phù hợp nhiệm vụ chính trị của Tập đoàn và của Hội CCB.

Đảng ủy Tập đoàn xác định kết quả công tác xây dựng và phát triển tổ chức Hội là một tiêu chí đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức cơ sở Đảng và kết quả bình xét thi đua các đơn vị hằng năm. Đã phân công Thường trực Đảng ủy, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy trực tiếp phụ trách, theo dõi hoạt động của Hội.

Hội CCB Tập đoàn đã chủ động xây dựng kế hoạch, phối hợp với các cấp ủy, đơn vị trong việc lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức Hội các cấp triển khai thực hiện các nội dung, nhiệm vụ, giải pháp đề ra. Chủ động tham gia các nội dung khảo sát và định kỳ tổ chức sơ kết, tổng kết thực hiện Nghị quyết 09-NQ/TW. Phối hợp với các ban Tập đoàn, Công đoàn DKVN, Đoàn Thanh niên Tập đoàn xây dựng và triển khai thực hiện các chương trình phối hợp công tác nhằm nâng cao kết quả thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TW cũng như góp phần hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ của Tập đoàn và các đơn vị, đoàn thể trong Tập đoàn.

1.2. Công tác kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết việc thực hiện các chỉ thị, nghị quyết, kết luận,... và các văn bản khác

Hàng năm, Đảng ủy/Ban Chấp hành Hội CCB Tập đoàn duy trì thực hiện kế hoạch kiểm tra, giám sát lồng ghép nội dung thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TW đảm bảo quy định; phân công cụ thể nhiệm vụ và trách nhiệm cho từng tập thể, cá nhân; gắn trách nhiệm của cấp ủy và người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện Nghị quyết.

Ban Tuyên giáo Đảng ủy Tập đoàn lồng ghép kiểm tra, giám sát kết quả thực hiện nhiệm vụ công tác dân vận trong đó có nội dung về công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Nghị quyết 09-NQ/TW theo chức năng, nhiệm vụ của từng cấp ủy, cơ quan, đơn vị; kiểm điểm, đánh giá ưu điểm, khuyết điểm, hạn chế, nguyên nhân và bài học kinh nghiệm; trên cơ sở đó đề ra chủ trương, biện pháp cụ thể để thực hiện Nghị quyết đạt kết quả tốt.

Hội CCB Tập đoàn phối hợp với các đoàn thể chính trị - xã hội Tập đoàn xây dựng và thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác phối hợp và tổ chức giám sát kết quả về nội dung thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TW; kịp thời trao đổi, thông tin, phối hợp giải quyết những khó khăn, vướng mắc để Hội thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ được giao.

2. Kết quả thực hiện Nghị quyết 09-NQ/TW

2.1. Công tác tuyên truyền, vận động cựu chiến binh giữ vững và phát huy bản chất, truyền thống “Bộ đội Cụ Hồ”, tích cực tham gia xây dựng, bảo vệ Đảng, Nhà nước; xây dựng khối đại đoàn kết toàn dân tộc

Đảng ủy Tập đoàn luôn xác định Hội CCB Tập đoàn là lực lượng gương mẫu, có bản lĩnh chính trị vững vàng, giữ vững phẩm chất đạo đức cách mạng; đoàn kết, tương trợ giúp đỡ nhau, trong lao động sản xuất và trong đời sống, luôn xác định tốt trách nhiệm, hoàn thành nhiệm vụ được giao. Đã chú trọng chỉ đạo và tổ chức tuyên truyền giáo dục toàn diện để phát huy bản chất, truyền thống Bộ đội Cụ Hồ và CCB Dầu khí; nêu cao phẩm chất ý chí và quyết tâm, vai trò, trách nhiệm, tính gương mẫu của cán bộ, hội viên là đảng viên, nhất là người đứng đầu.

Các cấp Hội CCB trong Tập đoàn đã làm tốt công tác nghiên cứu, học tập, quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết 09-NQ/TW và các nghị quyết, chỉ thị, quy định của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước; tuyên truyền, giáo dục, vận động hội viên giữ vững, phát huy bản chất, truyền thống “Bộ đội Cụ Hồ”, gương mẫu thực hiện và tuyên truyền, vận động hội viên, người lao động tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh; chủ động tham gia đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch, góp phần bảo vệ nền tảng tư tưởng, quan điểm, đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; các biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

Các tổ chức Hội và hội viên luôn gương mẫu thực hiện nghĩa vụ người lao động, chấp hành kỷ luật lao động, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống quan liêu tham nhũng, nêu gương trong lao động, sản xuất, kinh doanh; tích cực thực hiện học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; chăm lo đời sống tinh thần và vật chất cho hội viên, bảo vệ quyền lợi chính đáng và hợp pháp của hội viên.

Trên cơ sở các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương Hội về đại hội Hội CCB các nhiệm kỳ qua, Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn đã chỉ đạo Hội CCB Tập đoàn và các cấp ủy trực thuộc xây dựng kế hoạch, hướng dẫn nhằm thống nhất triển khai thực hiện. Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn xác định rõ sự thành công của đại hội là cơ sở quan trọng góp phần xây dựng tổ chức Hội các cấp trong Tập đoàn vững mạnh. Đề lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức đại hội chặt chẽ, nghiêm túc, có chất lượng, Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn đã yêu cầu cấp ủy các cấp tổ chức quán triệt sâu sắc và triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các chỉ thị, hướng dẫn về lãnh đạo, tổ chức đại hội Hội CCB các cấp. Nhờ đó, các kỳ đại hội của Hội CCB Tập đoàn và cấp trực thuộc đều thành công tốt đẹp.

Tại các kỳ đại hội đảng bộ các cấp trong Tập đoàn, Hội CCB các cấp đã tham gia lựa chọn, giới thiệu cán bộ, hội viên có đủ phẩm chất, năng lực tham gia bầu cử cấp ủy cơ sở; kết quả (từ nhiệm kỳ 2010 - 2015 đến nay) có 218 lượt cán bộ, hội viên CCB được bầu làm bí thư, phó bí thư, cấp ủy viên đảng bộ, chi bộ. Đây là lực lượng nòng cốt của Hội trực tiếp tham gia thực hiện nhiệm vụ xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xây dựng chính quyền và hệ thống chính trị.

Hội cũng đã tích cực tham gia đóng góp nhiều ý kiến với cấp ủy, chính quyền các cấp; kịp thời báo cáo, phản ánh tâm tư, nguyện vọng cũng như các đề xuất, kiến nghị của cán bộ, hội viên, người lao động với cấp ủy, chính quyền, các cơ quan chức năng thẩm quyền xem xét, giải quyết; qua đó đã góp phần xây dựng sự đoàn kết, thống nhất trong toàn Tập đoàn.

2.2. Công tác phối hợp giáo dục thế hệ trẻ

Được xác định là một trong những nhiệm vụ trọng tâm của tổ chức Hội các cấp trong Tập đoàn. Thực hiện quy chế phối hợp giữa Hội CCB Tập đoàn với Công đoàn DKVN và Đoàn thanh niên Tập đoàn; định kỳ 6 tháng, hằng năm, 3 đoàn thể tiến hành sơ kết, tổng kết và triển khai chương trình phối hợp công tác giữa các đoàn thể chính trị - xã hội Tập đoàn. Trong đó, tập trung thực hiện công tác giáo dục, bồi dưỡng lý tưởng cách mạng cho thế hệ trẻ thông qua các hoạt động: Lựa chọn, giới thiệu những tấm gương CCB tiêu biểu giao lưu, nói chuyện trong các chương trình do các cấp bộ Đoàn tổ chức; phối hợp tổ chức các hoạt động nói chuyện truyền thống, lịch sử cách mạng, giao lưu đối thoại, tổ chức các cuộc thi, các hoạt động “Đền ơn, đáp nghĩa”, “Uống nước nhớ nguồn”, chăm sóc gia đình liệt sĩ, Mẹ Việt Nam Anh hùng, người có công với cách mạng; tham gia tôn tạo và giữ gìn các di tích lịch sử, tu bổ các nghĩa trang liệt sỹ; xây nhà “Đại đoàn kết, nhà Tình nghĩa” cho các gia đình hội viên nghèo, có hoàn cảnh khó khăn ở các địa bàn vùng sâu, vùng xa; các hoạt động về nguồn, thăm các chiến khu, các di tích, địa danh lịch sử, cách mạng; các hoạt động văn hoá, thể thao; các chương trình xóa đói, giảm nghèo; phòng, chống dịch Covid-19,...⁽¹⁾. Qua đó góp phần bồi dưỡng, nâng cao trách nhiệm, tình cảm và lòng biết ơn đối với các thế hệ đi trước đồng thời định hướng mục tiêu, lý tưởng, hình thành nếp sống lành mạnh cho thế hệ trẻ Dầu khí. Bên cạnh

¹ Đã phối hợp tổ chức 130 đợt hành quân về nguồn, tham quan bảo tàng, di tích lịch sử, công trình đền ơn đáp nghĩa với gần 3 ngàn lượt đoàn viên, thanh niên và Hội viên CCB tham gia.

đó, Hội đã phối hợp phát hiện, bồi dưỡng nhiều đoàn viên ưu tú giới thiệu cho tổ chức Đảng xem xét, kết nạp.

Thực hiện chỉ đạo của Đảng ủy Tập đoàn, Hội CCB và Đoàn Thanh niên Tập đoàn đã triển khai đồng loạt chương trình đối thoại giữa cấp ủy, lãnh đạo Tập đoàn và các đơn vị với đoàn viên, hội viên trong toàn Tập đoàn. Thông qua chương trình đối thoại đột xuất và định kỳ tại các hội nghị người lao động, các hội viên đã bày tỏ ý kiến cá nhân về tâm tư, nguyện vọng liên quan đến định hướng phát triển, các chương trình, kế hoạch, đề án,... của Tập đoàn. Thông qua chương trình, lãnh đạo Tập đoàn và các đơn vị đã trao đổi về chiến lược, kế hoạch phát triển của Tập đoàn, đồng thời đề cập tới trách nhiệm của Hội, của hội viên đối với sự phát triển của Tập đoàn.

2.3. Kết quả thực hiện các phong trào, cuộc vận động

Tích cực hưởng ứng phong trào thi đua “Cụu chiến binh gương mẫu”, Hội CCB Tập đoàn đã phát động phong trào: mỗi hội có từ 01 sáng kiến cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả trong công việc nhằm góp phần cùng tập thể cán bộ, đảng viên, người lao động Dầu khí hoàn thành vượt mức kế hoạch sản xuất kinh doanh được giao. Các hội viên đã có nhiều sáng kiến, cải tiến kỹ thuật được áp dụng vào sản xuất góp phần nâng cao hiệu quả trong công tác quản lý, tăng năng suất lao động, tiết kiệm được nhiều chi phí cho đơn vị (điển hình như các Hội CCB: VSP, PVFCCo, PVCFC, BSR...)².

Chủ động tham mưu cho cấp ủy, chính quyền và phối hợp với các địa phương, tổ chức quần chúng liên quan tham gia bảo đảm an ninh, an toàn dầu khí góp phần tích cực vào việc giữ gìn an ninh chính trị và trật tự an toàn xã hội tại các địa phương nơi công trình dầu khí và đơn vị đứng chân³.

Phối hợp với các đoàn thể tích cực tham gia các phong trào, các cuộc vận động: “Dân vận khéo”, “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”, Cán bộ,

² Hội CCB PVCFC đã đăng ký 12 sáng kiến, cải tiến kỹ thuật (do CCB là tác giả và đồng tác giả); các sáng kiến của đ/c Đặng Đình Công, Chủ tịch Hội CCB VSP; Phạm Đức Hiệp - XN Khai thác Công trình khí; Nguyễn Thành Vinh- XN Vận tải biển và công tác lặn...Trương Ngọc Điện với sáng kiến số SKSC №-2764/VSP; đồng chí Nguyễn Bá Thanh- Giàn trường MSP9 với sáng kiến số SKSC №-2769/VSP.

Nhiều sáng kiến, công trình có giá trị, đem lại hiệu quả thiết thực cho đơn vị, làm lợi cho cơ quan doanh nghiệp hàng chục tỷ đồng được Tập đoàn đánh giá cao và ghi nhận. Trong đó tiêu biểu: Hội PVFCCo có 122 ý tưởng và 28 sáng kiến, Hội VSP có 7 sáng kiến, PVCFC có 13 sáng kiến, và các hội BSR, PTSC, PVD, PVGas, PVD, PVEP, VPI... đều có nhiều cán bộ hội viên tích cực tham gia và có nhiều sáng kiến rất quan trọng góp phần tiết giảm chi phí, tăng lợi nhuận cho cơ quan, đơn vị góp phần quan trọng trong việc hoàn thành nhiệm vụ của đơn vị và Tập đoàn. Các cá nhân tiêu biểu như: Tô Văn Đức, Nhữ Hoài Nam, Đoàn Thế Lữ... (VSP); Đinh Huy Hoàng, Trần Công Nghiệp, Phan Kim Tuấn, Bùi Quốc Vượng... (PTSC), Lê Xuân Sơn, Lương Viết Trang... (PVFCCo), Lê Hữu Lương, Nguyễn Đức Trường (PVCFC), Phan Thanh Sinh (BSR).

³ Nhiều cấp hội đã phối hợp tốt với các lực lượng của địa phương trên địa bàn có hoạt động của đơn vị và nhà máy để bảo vệ an ninh an toàn hành lang nhà máy và cơ quan, đơn vị, tiêu biểu là Hội CCB: PVFCCo, PVCFC, PVGas, PTSC, BSR...). Hội CCB BSR thường xuyên phối hợp với chính quyền địa phương và các đoàn thể của các xã Bình Trị, xã Bình Thuận và xã Bình Hải, huyện Bình Sơn để tuyên truyền vận động cán bộ, nhân dân tích cực tham gia bảo vệ công trình Nhà máy Lọc dầu Dung Quất, đặc biệt các hạng mục công trình như khu vực cảng nhập dầu thô, cảng xuất sản phẩm của Nhà máy và tuyến ống dẫn sản phẩm, khu vực bể chứa sản phẩm.

đảng viên chức thi đua thực hiện 5S, xây dựng văn hóa công sở”; “Cả nước chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau”; “Xóa nhà tạm, nhà dột nát trong cả nước”; ... Đặc biệt, hưởng ứng phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ phát động và Lời kêu gọi của Chủ tịch Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tại chương trình “*Triệu tấm lòng yêu thương - nghìn mái nhà hạnh phúc*”, thiết thực lập thành tích chào mừng kỷ niệm 70 năm chiến thắng lịch sử Điện Biên Phủ”, Hội đã động viên hội viên trong toàn Tập đoàn quyên góp ủng hộ 161 triệu đồng xây nhà Đại đoàn kết cho hộ nghèo và Hội viên CCB khó khăn về nhà ở tỉnh Điện Biên và một số tỉnh địa bàn Tây Bắc.

Thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 23/6/2021 của Ban Bí thư “*Về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác giảm nghèo bền vững đến năm 2030*” và phong trào “*Cụu chiến binh giúp nhau giảm nghèo, làm kinh tế giỏi*” do Trung ương Hội phát động; Hội Cụu chiến binh các cấp trong toàn Tập đoàn đã nhiệt tình hưởng ứng và triển khai thực hiện đạt kết quả tích cực. Các hoạt động quyên góp, ủng hộ “*Quỹ nghĩa tình đồng đội*”... được đông đảo hội viên tham gia, giúp cho nhiều hội viên khắc phục được khó khăn vươn lên trong cuộc sống. Tổng kết 5 năm phong trào “*Cụu chiến binh giúp nhau giảm nghèo, làm kinh tế giỏi*” giai đoạn 2016-2021, Hội CCB Tập đoàn đã được Chủ tịch nước tặng Huân chương Lao động hạng 3, Thủ tướng Chính phủ tặng 04 Bằng khen cho các Hội trực thuộc; Trung ương Hội tặng bằng khen cho 28 cá nhân và 05 tập thể điển hình tiêu biểu xuất sắc.

2.4. Kết quả thực hiện chế độ chính sách, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của hội viên và CCB; nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật; tư vấn trợ giúp pháp lý cho hội viên và CCB

Đảng ủy Tập đoàn đã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện tốt các chế độ, chính sách đối với cán bộ, hội viên và tổ chức Hội CCB. Hội đã tích cực tư vấn, giải đáp những vướng mắc về chế độ, chính sách cho hội viên và gia đình chính sách. Tham gia tích cực các hoạt động của Hội đồng phối hợp phổ biến, giáo dục pháp luật do Trung ương Hội chỉ đạo, hướng dẫn kế hoạch, nội dung phổ biến, giáo dục pháp luật hằng năm cho các cấp trực thuộc. Bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của hội viên góp phần xây dựng tổ chức Hội các cấp vững mạnh.

Trên cơ sở đề xuất của Hội CCB, Tập đoàn đã thành lập “*Quỹ Nghĩa tình đồng đội*” và hằng năm, cùng với toàn thể cán bộ, đảng viên, người lao động Dầu khí, hội viên Hội CCB toàn Tập đoàn đã làm thêm ngày thứ bảy tình nguyện và dành toàn bộ kinh phí làm thêm để xây dựng quỹ. Một phần kinh phí của quỹ được dành cho việc chăm lo đời sống, thực hiện các chế độ, chính sách liên quan đối với hội viên trong Tập đoàn; đặc biệt là các hội viên có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, người lao động Dầu khí là thân nhân các thương bệnh binh, gia đình liệt sĩ, ... Thông qua hoạt động đã góp phần ổn định tư tưởng, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của hội viên và gia đình CCB, thể hiện rõ nét nghĩa tình đồng đội, sự “biết

on” của CCB Dầu khí, qua đó tăng cường sự gắn bó giữa các thể hệ hội viên và tổ chức Hội các cấp⁽⁴⁾.

3. Đánh giá chung, hạn chế, nguyên nhân và bài học kinh nghiệm

3.1. Đánh giá chung

Các cấp ủy và Hội CCB các cấp trong toàn Tập đoàn đã quán triệt sâu sắc, triển khai thực hiện nghiêm túc, toàn diện Nghị quyết số 09-NQ/TW của Bộ Chính trị; công tác CCB và phong trào CCB từng bước phát triển và đạt nhiều kết quả tích cực. Các cấp Hội đã tập hợp, tuyên truyền, vận động hội viên tự giác tu dưỡng rèn luyện, giữ vững và phát huy bản chất “Bộ đội Cụ Hồ” – CCB Dầu khí với truyền thống “Trung thành - Đoàn kết - Gương mẫu - Đổi mới”, luôn kiên định, vững vàng; gương mẫu đi đầu trong thực hiện nhiệm vụ được giao góp phần quan trọng vào việc hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ chính trị của Tập đoàn và các đơn vị. Với tinh thần “Một đội ngũ, một mục tiêu”, nhiều cán bộ, hội viên đã vượt khó, dám nghĩ, dám làm, đổi mới, sáng tạo trong nhiều công trình, đề tài có hiệu quả cao và giá trị làm lợi lớn khi được áp dụng vào quá trình sản xuất kinh doanh của đơn vị. Cùng với đó, Hội và các hội viên đã tích cực giám sát, phản biện xã hội; tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; tham mưu, phối hợp làm tốt công tác chăm lo, giáo dục, bồi dưỡng lòng yêu nước, truyền thống cách mạng cho thế hệ trẻ; thực hiện có hiệu quả công tác an sinh xã hội. Tổ chức Hội các cấp được củng cố, kiện toàn và phát huy tốt vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ trong hệ thống chính trị của Tập đoàn. Có thể thấy rằng, sau hơn 20 năm thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TW, Hội CCB Tập đoàn khẳng định rõ vai trò, vị trí trong việc tham gia xây dựng Đảng bộ Tập đoàn trong sạch, vững mạnh toàn diện và góp phần quan trọng vào những thành tựu kỷ lục của Tập đoàn trong những năm vừa qua; tạo nền tảng, cơ sở để Tập đoàn phát triển trở thành Tập đoàn Công nghiệp – Năng lượng quốc gia.

3.2. Hạn chế và nguyên nhân

Một số ít cấp ủy, chính quyền đơn vị chưa cụ thể hóa các quan điểm, nhiệm vụ, giải pháp lãnh đạo công tác CCB trong chương trình hành động, kế hoạch công tác nhiệm kỳ và hằng năm của đơn vị; có cấp ủy còn coi việc triển khai, thực hiện Nghị quyết 09-NQ/TW là của Hội CCB.

Việc tham gia giám sát và phản biện xã hội, đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực của Hội CCB các cấp trong Tập đoàn còn hạn chế; có tổ chức Hội chậm đổi mới nội dung, hình thức hoạt động; chất lượng công tác Hội chưa đồng đều; chưa đa dạng hóa các hình thức sinh hoạt, tổ chức hoạt động chưa thường xuyên, nhiều hoạt động chưa gắn với đời sống của doanh nghiệp, với nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

Đội ngũ cán bộ Hội đều kiêm nhiệm, nhiều đồng chí giữ vị trí chủ chốt của đơn vị phải dành thời gian giải quyết công việc chuyên môn nên ảnh hưởng không nhỏ tới kết quả và chất lượng hoạt động của Hội.

3.3. Bài học kinh nghiệm

⁴ Trong 15 năm đã xóa 500 nhà dột, nát; làm mới 700 căn nhà tình nghĩa, trị giá hơn 50 tỷ đồng.

Quán triệt, nắm vững các quan điểm, tư tưởng chỉ đạo của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về CCB Việt Nam; phát huy vai trò chủ động, sáng tạo của Hội trong tham mưu, phối hợp tổ chức thực hiện các nội dung, nhiệm vụ đảm bảo thống nhất, xuyên suốt từ Tập đoàn đến hội cơ sở nhằm tạo sức mạnh tổng hợp trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện toàn diện, đúng trọng tâm và có hiệu quả.

Thường xuyên quan tâm củng cố, kiện toàn, xây dựng Hội các cấp; thực hiện tốt công tác quy hoạch, bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ cán bộ Hội bảo đảm số lượng, cơ cấu, tiêu chuẩn, chất lượng; tổ chức bộ máy, biên chế phù hợp, đủ năng lực để tổ chức triển khai thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

Kết hợp chặt chẽ công tác tư tưởng, tổ chức và chính sách; quan tâm thực hiện tốt các chế độ, chính sách cho cán bộ, hội viên và CCB; bảo đảm điều kiện làm việc, kinh phí hoạt động cho Hội các cấp, nhất là cấp cơ sở.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Dự báo tình hình

Trong thời gian tới, tình hình thế giới và khu vực dự báo tiếp tục biến động phức tạp, gây nhiều khó khăn thách thức; cạnh tranh chiến lược giữa các nước lớn ngày càng phức tạp, gay gắt; xu hướng phân mảnh địa chính trị, địa kinh tế tiếp tục diễn ra; xung đột quân sự tại các trung tâm dầu khí trên thế giới gây hệ lụy đến tình hình an ninh – chính trị quốc tế; tình hình Biển Đông diễn biến ngày càng khó lường.

Ngày 24/4/2024, Bộ Chính trị đã ban hành Kết luận số 76-KL/TW về tình hình thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW ngày 23/7/2015 của Bộ Chính trị về định hướng Chiến lược phát triển Ngành Dầu khí Việt Nam đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2035 và một số định hướng cho giai đoạn mới (Kết luận 76) – đã mở rộng dư địa và không gian phát triển cho Tập đoàn. Trên cơ sở đó, Tập đoàn sẽ phải bám sát xu thế phát triển kinh tế - kỹ thuật - công nghệ của thế giới, chiến lược phát triển đất nước, chủ động thích nghi với các hiệp định thương mại tự do, hiệp định kinh tế mới; với hệ sinh thái và xu thế phát triển mới trên toàn cầu là: chuyển dịch năng lượng, chuyển đổi số, kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn với nhiều sản phẩm và nguồn năng lượng mới. Trong bối cảnh đó, Tập đoàn tiếp tục phát triển 5 lĩnh vực chính (tìm kiếm, thăm dò và khai thác dầu khí, công nghiệp khí, công nghiệp chế biến dầu khí, công nghiệp điện và năng lượng tái tạo, dịch vụ kỹ thuật dầu khí chất lượng cao). Xây dựng định hướng chiến lược sản phẩm mới của Tập đoàn phù hợp sự phát triển khoa học công nghệ, trí tuệ nhân tạo, quản trị số, xu hướng chuyển dịch/ tiết kiệm năng lượng trong mọi mặt đời sống xã hội.

2. Nhiệm vụ và giải pháp trong thời gian tới

Trước bối cảnh tình hình trên, Đảng ủy Tập đoàn xác định một số nhiệm vụ và giải pháp để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo công tác CCB và Hội CCB Tập đoàn trong quá trình phát triển Tập đoàn trở thành Tập đoàn Công nghiệp – Năng lượng quốc gia (theo tinh thần Kết luận 76) như sau:

- Cấp ủy và Hội CCB các cấp trong toàn Tập đoàn tiếp tục tuyên truyền, triển khai thực hiện các quan điểm, nội dung của Nghị quyết 09-NQ/TW; Hội Cựu chiến binh các cấp chủ động tham mưu với các cấp ủy, chính quyền tiếp tục thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các nhiệm vụ và giải pháp lãnh đạo thực hiện công tác CCB; phát huy đầy đủ vai trò, trách nhiệm, thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và kiểm tra, giám sát, đôn đốc thực hiện ở các cấp.

- Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, tạo điều kiện để Hội phát huy vai trò, chức năng, nhiệm vụ được giao, nhất là ở cơ sở; cụ thể hóa nhiệm vụ của Hội CCB trong công tác phối hợp giữa Hội CCB với chính quyền, các đoàn thể cùng cấp gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị, Chiến lược phát triển Tập đoàn theo tinh thần Kết luận 76 của Bộ Chính trị.

- Hội CCB chủ động đổi mới nội dung, hình thức thực hiện phong trào thi đua “Cựu chiến binh gương mẫu” gắn với các phong trào thi đua, các cuộc vận động của Trung ương và Tập đoàn. Chú trọng đổi mới tác phong, lề lối, phong cách làm việc; coi trọng chất lượng, hiệu quả; phát huy dân chủ trong lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành thực hiện theo quy chế, quy định nội bộ, làm việc theo kế hoạch.

Cán bộ, hội viên CCB gương mẫu thực hiện và tham gia tuyên truyền, vận động người lao động thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và kế hoạch sản xuất kinh doanh của Tập đoàn gắn với với bảo vệ môi trường và phát triển bền vững.

- Làm tốt hơn nữa công tác xây dựng và tổ chức thực hiện chương trình phối hợp công tác giữa Hội CCB Tập đoàn với Công đoàn Dầu khí Việt Nam và Đoàn Thanh niên Tập đoàn.

Phối hợp đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục lý tưởng cách mạng, đạo đức, lối sống văn hóa cho thanh niên; giúp đỡ, giới thiệu đoàn viên thanh niên, quần chúng ưu tú để Đảng xem xét, kết nạp vào hàng ngũ của Đảng; phổ biến, giáo dục pháp luật, trợ giúp pháp lý, tư vấn pháp luật cho hội viên, người lao động.

IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Đề nghị Ban Bí thư chỉ đạo khắc phục những khó khăn, bất cập về tổ chức, cần có quy định cụ thể tổ chức Hội CCB trong các doanh nghiệp nhà nước có quy mô hoạt động rộng trong cả nước và ở nước ngoài; Hội CCB trong doanh nghiệp cổ phần, có vốn đầu tư nước ngoài.

Nơi nhận:

- ĐUK DNTW (để b/c),
- Ban Dân vận ĐUK DNTW (để b/c),
- Ban Thường vụ ĐU TĐ (E-copy để c/đạo),
- CĐ DKVN, ĐTN và Hội CCB TĐ (E-copy để t/h),
- Các cấp ủy trực thuộc (E-copy để p/hợp, t/hiện),
- Các ban/VP ĐU TĐ (E-copy để p/h),
- Lưu VP/Ban TG ĐUTĐ.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**



Trần Quang Dũng

